

VERBALE D'ACCORDO

Addì 30.6.2021, presso la Direzione Generale, sono presenti le Segreterie Regionali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Faisa-Cisal.

Per l'azienda sono presenti il Presidente e il Direttore Generale.

A margine dell'Accordo preliminare per il ricorso al Contratto di Espansione e subordinatamente al perfezionamento dello stesso, le parti convengono quanto segue:

- 1) L'arco temporale di 60 mesi di operatività del Contratto di Espansione è da intendersi limitato a 36 mesi, estensibili a 60 mesi per un numero massimo di 20 richiedenti, con le modalità previste dal preliminare del Contratto di Espansione;
- 2) Le assunzioni di personale avverranno mediante selezione pubblica, nel rispetto della vigente regolamentazione approvata dalla Regione Abruzzo, anche per le società appartenenti al Gruppo T.U.A. S.p.a.;
- 3) Con le assunzioni sopra richiamate si escluderà il ricorso al lavoro somministrato per i medesimi profili professionali, fatti salvi i casi di urgente contingenza;
- 4) In corrispondenza delle assunzioni di operatori di esercizio part-time, l'azienda procederà prioritariamente a progressive trasformazioni dei contratti in full time e conseguentemente a definizione dei trasferimenti secondo le graduatorie vigenti;
- 5) Relativamente agli operatori della mobilità, si procederà all'incremento percentuale fino al 66,67% entro il corrente anno; nell'arco del triennio, mediante specifica riqualificazione in attività ritenute compatibili dall'azienda, si procederà altresì alla progressiva trasformazione dei contratti in full-time;
- 6) Le parti si danno reciprocamente atto che la sterilizzazione della contrattazione aziendale per il personale neo-assunto è limitata all'arco temporale triennale, ferma restando l'applicazione della disciplina legislativa e del CCNL; relativamente all'istituto del risarcimento danni, le parti si danno atto che ai lavoratori di che trattasi si applicherà specifica franchigia e ad eventuale dilazione dell'importo dovuto;
- 7) In caso di prosecuzione del rapporto di lavoro, l'intero periodo di apprendistato professionalizzante sarà considerato utile ai fini dell'applicazione delle quote retributive ex art. 5 del CCAL e ss.mm.ii. con le seguenti modalità: € 90,00 dopo il 36° mese, ulteriori € 35,00 dopo il 48° mese e ulteriori € 35,00 dopo il 60° mese;
- 8) Le parti, consapevoli che la contrattazione di secondo livello è lo strumento per collegare incentivi economici ad incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione, di efficienza organizzativa ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale, nonché ai risultati legati all'andamenti economico dell'impresa, si impegnano a favorire il coinvolgimento attivo del lavoratore nella vita dell'organizzazione, con definizione chiara ed assegnazione degli obiettivi contenuti nel Piano Programma approvato dalla Regione Abruzzo con DGR 805 del 16.12.2020. A tal fine le parti riprenderanno, entro il 16.7.21, il confronto finalizzato alla stipula di un accordo sul premio di risultato, di durata triennale. La presente intesa costituirà elemento utile alla definizione dei programmi di attuazione degli obiettivi sopra specificati;
- 9) In merito alla tematica dei sub-affidamenti l'azienda eviterà – valutata opportunità e convenienza - di procedere ad ulteriori interventi, fatte salve specifiche particolari situazioni, con l'obiettivo di restare entro il 10% nel corso del triennio.