

## SEGRETERIE REGIONALI ABRUZZO

---

Pescara, 30 giugno 2021

**Spett.le  
TUA Spa**

**Alla c.a.**

**Gianfranco Giuliani  
Presidente Cda**

**Maxmilian Di Pasquale  
Direttore Generale**

**Giuseppe Finocchietti  
Direttore performance management  
e relazioni sindacali**

[tuapec@pec.tuabruzzo.it](mailto:tuapec@pec.tuabruzzo.it)

Oggetto: **Contratto di espansione art. 41, Dlgs. 148/2015 – Osservazioni e proposte sindacali**

Le scriventi Segreterie Regionali, facendo seguito a quanto già anticipato per le vie brevi nel corso della riunione tenutasi in data odierna finalizzata all'ipotesi di sottoscrizione di un accordo preliminare per il ricorso ad un Contratto di Espansione di cui all' art. 41, Dlgs. 148/2015, sono a rappresentare quanto segue:

L'accordo di che trattasi, fermo restando le finalità e gli obblighi fissati dal citato Decreto Legislativo nonché dalle indicazioni operative e dalle Circolari fornite rispettivamente dal Ministero del Lavoro e dall'Inps, deve costituire **una imprescindibile inversione di tendenza** rispetto a quanto accaduto negli ultimi 30 mesi , caratterizzati (complice anche la stessa pandemia) da una indubbia recrudescenza delle condizioni salariali e normative del personale dipendente di TUA Spa.

In ragione di tale premessa e, nel formulare le osservazioni sindacali rispetto alla vs. bozza di accordo prodotta in allegato alla nota n. 015540 del 24 giugno 2021, le scriventi Segreterie Regionali intendono sottoporre ulteriori proposte che, attraverso un accordo parallelo da sottoscrivere contestualmente, dovrà rappresentare una parte integrante del Contratto di Espansione.

A tal proposito si formalizzano in sintesi le nove proposte/osservazioni sindacali già anticipate ed illustrate nel corso della riunione di questa mattina:

1. Si chiede di estendere a 60 mesi il contratto di espansione, includendo tutti i settori presenti nella società Tua e nelle partecipate Cerella e Sangritana e di stralciare dal testo in bozza le istanze concernenti il personale dirigente;

2. Per le assunzioni di personale si ricorrerà unicamente alle selezioni pubbliche, vincolo da estendere anche alle società partecipate Cerella e Sangritana;
3. Per effetto del ricorso al Contratto di Espansione e delle assunzioni di lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante part-time, saranno precluse e rese incompatibili forme di lavoro somministrato ovvero il ricorso al lavoro interinale;
4. Si chiede la trasformazione (su base volontaria) a full time e per tutti i settori aziendali degli attuali contratti di lavoro part time.
5. Si chiede il congelamento degli attuali servizi dati in sub affidamento e che quelli in essere non siano oggetto di rinnovo in occasione delle rispettive scadenze contrattuali;
6. Si chiede di prevedere incentivi per i beneficiari del cosiddetto "scivolo pensionistico" con particolare riguardo nei confronti di coloro che anticipano l'uscita dal lavoro rispetto alla decorrenza di legge prevista per la pensione di vecchiaia e che, come è noto, non determina l'obbligo per l'azienda del riconoscimento di contributi previdenziali aggiuntivi in favore del lavoratore;
7. Rispetto al contratto di apprendistato e per la cui complessiva durata di tre anni, dovrà essere comunque previsto un confronto preventivo con le parti sociali in relazione alle normativa da attuare.
8. Si chiede la rivisitazione dell'art. 5 del vigente CCAL 26/10/2015 (armonizzazione retribuzioni e disciplina dei nuovi assunti), prevedendo di riconoscere sin dall'assunzione (ovvero dalla trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato e in pianta stabile) il trattamento integrativo aziendale pari a € 160,00
9. Il 2021 dovrà costituire inderogabilmente l'anno di decorrenza per il ripristino del Premio di Risultato per il quale l'azienda, e in attesa della definizione di uno specifico accordo che ne fissi i misuratori, risultati da raggiungere, e le risorse da destinare al personale, impegnandosi a garantirne forme di anticipazione su base mensile da chiudere in conguaglio al raggiungimento degli obiettivi.

Distinti saluti

## LE SEGRETERIE REGIONALI

### SEGRETERIE REGIONALI

FIL CGM  
Roberto

FIT - CISL  
Andrea Mascetti

UIL TRASPORTI  
Mariano G.

FAISA-CISAL  
Luciano Lizzi